

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования

**«Российский государственный гуманитарный университет»
(ФГБОУ ВО «РГГУ»)**

Филиал РГГУ в г. Домодедово

Кафедра юридических дисциплин

Б1.В.06 ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция
Направленность (профиль) «Гражданско-правовой»
Уровень высшего образования «бакалавриат»
Форма обучения: очная, очно-заочная

РПД адаптирована для лиц с
ограниченными возможностями
здоровья и инвалидов

Домодедово
2023

Трудовые споры
Рабочая программа дисциплины
Составитель:
к.ю.н., доцент Новоженина И.В.

УТВЕРЖДЕНО
Протокол заседания кафедры
юридических дисциплин
филиала РГГУ в г. Домодедово
№9 от 14.03.2023 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Пояснительная записка

1.1 Цель и задачи дисциплины

1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

2. Структура дисциплины

3. Содержание дисциплины

4. Образовательные технологии

5. Оценка планируемых результатов обучения

5.1. Система оценивания

5.2. Критерии выставления оценок

5.3. Оценочные средства (материалы) для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Список источников и литературы

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

8. Обеспечение образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

9. Методические материалы

9.1. Планы практических (семинарских, лабораторных) занятий

9.2. Методические рекомендации по подготовке письменных работ

9.3. Иные материалы

Приложения

Приложение 1. Аннотация дисциплины

Приложение 2. Лист изменений

1. Пояснительная записка

1.1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины: формирование комплекса знаний об индивидуальных и коллективных трудовых спорах, порядке их разрешения, а также выработка практических навыков использования данного института при защите трудовых прав работников и работодателей, а также выработка у студентов навыков применения полученных знаний при решении конкретных задач в соответствии с избранной ими специальностью или родом деятельности.

Задачи дисциплины:

- Формирование знаний о научных и нормативных основах института индивидуальных и коллективных трудовых споров, их причинах и условиях, способствующих их возникновению
- Формирование осознанных представлений об особенностях рассмотрения и разрешения трудовых споров
- Формирование навыков самостоятельной оценки нормативных правовых актов в сфере разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров
- Формирование практических навыков применения правовых норм, регулирующих порядок рассмотрения трудовых споров и исполнения решений по трудовым спорам.

1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Компетенция (код и наименование)	Индикаторы компетенций (код и наименование)	Результаты обучения
ПК-5 Способен разрабатывать стандарты, правила, локальные и иные акты организаций, органов власти и иных образований	ПК-5.1 Знает научные и нормативно правовые основы института индивидуальных и коллективных трудовых споров	<i>Знать:</i> - законодательство Российской Федерации, регулирующее порядок рассмотрения трудовых споров и исполнения решений по трудовым спорам; <i>Уметь:</i> - анализировать правоотношения по рассмотрению и разрешению трудовых споров, являющиеся объектами профессиональной деятельности, юридически грамотно квалифицировать юридические факты и обстоятельства, их порождающие, с целью совершения юридически значимых действий в точном соответствии с законом. <i>Владеть:</i> - навыками применения норм института индивидуальных и коллективных трудовых споров в

		конкретной ситуации с целью совершения юридически значимых действий в точном соответствии с законом.
	<p>ПК-5.2</p> <p>Умеет формировать и давать правовую оценку локальным нормативным актам организаций в области рассмотрения и разрешения трудовых споров.</p>	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - квалифицирующие признаки различных видов правовых документов и их обязательные реквизиты в сфере рассмотрения трудовых споров; <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать и систематизировать предъявленные к правовым документам в сфере рассмотрения трудовых споров требования с целью наиболее эффективного и юридически правильного их составления; <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками, необходимыми для составления юридических документов в сфере рассмотрения трудовых споров.
	<p>ПК-5.3</p> <p>Обладает навыками применения научных и нормативно правовых основ рассмотрения трудовых споров</p>	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - законодательство Российской Федерации о рассмотрении трудовых споров; <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - организовывать работу по разработке стандартов, правил, инструкций, методических и иных материалов; <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - приемами защиты трудовых прав, правилами рассмотрения трудовых споров.

1.3. Место учебной дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Трудовые споры» является частью профессионального цикла дисциплин подготовки студентов по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция», формируемой участниками образовательного процесса. Дисциплина реализуется кафедрой Юридических дисциплин филиала РГГУ в г. Домодедово

Изучению дисциплины «Трудовые споры» предшествует изучение следующих дисциплин: Теория государства и права; Конституционное право; Административное право; Гражданское право, Трудовое право. Они позволяют использовать полученные знания для дальнейшего изучения предмета.

Знания, полученные при изучении дисциплины «Трудовые споры» необходимы для дальнейшего более глубокого изучения таких дисциплин как «Гражданский процесс», «Адвокат в гражданском процессе», прохождения производственной и преддипломной практик.

2. Структура дисциплины

Структура дисциплины для очной формы обучения

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 з. е., 108 ч., в том числе контактная работа обучающихся с преподавателем 60 ч., самостоятельная работа обучающихся 48 ч.

№ п/п	Раздел дисциплины/темы	Семестр	Виды учебной работы (в часах)					Промежуточная аттестация	Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
			Контактная							
			Лекции	Семинар	Практические занятия	Лабораторные занятия				
1	Понятие и причины возникновения трудовых споров	5	2	2	2			4	Устное сообщение, опрос, дискуссия, участие в практическом занятии в диалоговом режиме	

2	Виды трудовых споров	5	2	2	2			4	Устное сообщение, опрос, дискуссия, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
3	Источники правового регулирования отношений по разрешению трудовых споров	5	2	2	2			4	Доклады Блиц опрос
4	Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры	5	2	2	4			4	Оценка выполнения практических заданий; Тест
5	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам	5	2	-	4			8	Устное сообщение, опрос, дискуссия, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
6	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	5	2	2	4			8	Устное сообщение, опрос, дискуссия, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
7	Особенности рассмотрения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров	5	4	-	4			4	Устное сообщение, опрос, участие в дискуссии, в практическом занятии в диалоговом режиме, тестирование

8	Этапы рассмотрения коллективных трудовых споров	5	2	-	2			4	Устное сообщение, доклад
9	Забастовка как способ разрешения коллективных трудовых споров	5	2	-	2			4	Устное сообщение, опрос, участие в дискуссии, в практическом занятии в диалоговом режиме
10	Роль государственных органов в разрешении коллективных трудовых споров	5	2	-	2			4	Доклады; Оценка выполнения практических заданий
	Зачет с оценкой								Собеседование по вопросам
	Итого		22	10	28			48	

Структура дисциплины для очно-заочной формы обучения

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч., в том числе контактная работа обучающихся с преподавателем 42 ч., самостоятельная работа обучающихся 66 ч.

№ п/п	Раздел дисциплины/темы	Семестр	Виды учебной работы (в часах)					Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)	
			Контактная				Промежуточная аттестация		Самостоятельная работа
			Лекции	Семинар	Практические занятия	Лабораторные занятия			
1	Понятие и причины возникновения трудовых споров	5	1	2	-			6	Устное сообщение, опрос, дискуссия, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
2	Виды трудовых споров	5	2	2	-			6	Устное сообщение, опрос, дискуссия, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
3	Источники правового регулирования отношений по разрешению трудовых споров	5	2	2	1			6	Доклады Блиц-опрос
4	Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры	5	2	2	1			6	Оценка выполнения практических заданий; Тест

5	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам	5	2	2	2			8	Устное сообщение, опрос, дискуссия, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
6	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	5	2	2	2			8	Устное сообщение, опрос, дискуссия, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
7	Особенности рассмотрения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров	5	2	-	2			8	Устное сообщение, опрос, участие в дискуссии, в практическом занятии в диалоговом режиме, тестирование
8	Этапы рассмотрения коллективных трудовых споров	5	2	-	2			6	Устное сообщение, доклад
9	Забастовка как способ разрешения коллективных трудовых споров	5	-	1	-			6	Устное сообщение, опрос, участие в дискуссии, в практическом занятии в диалоговом режиме
10	Роль государственных органов в разрешении коллективных трудовых споров	5	1	1	2			6	Доклады; Оценка выполнения практических заданий
	Зачет с оценкой								Собеседование по вопросам
	Итого		16	14	12			66	

3. Содержание дисциплины

Тема 1. Понятие и причины возникновения трудовых споров.

Понятие трудовых споров. История появления термина «трудовые споры». Причины возникновения трудовых споров. Трудовые правонарушения. Условия возникновения трудовых споров. Принципы разрешения трудовых споров.

Тема 2. Виды трудовых споров.

Виды трудовых споров по спорящему субъекту и предмету спора (индивидуальные и коллективные трудовые споры). Отличие индивидуальных трудовых споров от коллективных. Виды трудовых споров по характеру спора. Классификация трудовых споров по виду спорного правоотношения.

Тема 3. Источники правового регулирования отношений по разрешению трудовых споров.

Конституция РФ как основной нормативный акт по разрешению трудовых споров. Международные правовые акты о трудовых спорах. Трудовой кодекс РФ как источник правового регулирования отношений по разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров. Иные федеральные законы в сфере отношений по разрешению трудовых споров. Подзаконные нормативные правовые акты, применяемые при разрешении трудовых споров. Значение Постановлений Пленума Верховного Суда РФ для разрешения трудовых споров. Основные постановления Пленума Верховного Суда РФ по трудовым спорам.

Тема 4. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры.

Подведомственность индивидуальных трудовых споров, ее определение. Комиссия по трудовым спорам как юрисдикционный орган, рассматривающий индивидуальные трудовые споры. Суд как орган, рассматривающий индивидуальные трудовые споры. Подсудность индивидуальных трудовых споров.

Тема 5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.

Образование комиссии по трудовым спорам. Компетенция комиссии по трудовым спорам. Порядок обращения работника в комиссию по трудовым спорам. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам. Правомочие заседания комиссии по трудовым спорам. Принятие решения комиссии по трудовым спорам. Содержание решения комиссии по трудовым спорам. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд.

Тема 6. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.

Условия для рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора. Освобождение работников от судебных расходов. Порядок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора. Порядок и сроки рассмотрения судом индивидуального трудового спора. Участие прокурора в судебном

разбирательстве отдельных категорий индивидуальных трудовых споров. Решения суда по индивидуальным трудовым спорам. Обжалование решения суда.

Тема 7. Особенности рассмотрения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров.

Рассмотрение споров об отказе в приеме на работу. Рассмотрение споров о признании отношений трудовыми. Рассмотрение споров о переводе работника на другую работу. Рассмотрение споров об увольнении работника по его инициативе. Рассмотрение споров об увольнении работника по инициативе работодателя. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров о заработной плате. Рассмотрение споров о привлечении работника к материальной ответственности. Рассмотрение споров о материальной ответственности работодателя и работника.

Тема 8. Этапы рассмотрения коллективных трудовых споров.

Коллективный трудовой спор. День начала коллективного трудового спора. Выдвижение требований работников и их представителей. Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений. Примириительные процедуры. Рассмотрение коллективного трудового спора примириительной комиссией. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора.

Тема 9. Забастовка как способ разрешения коллективных трудовых споров.

Понятие забастовки. Право на забастовку. Правовые основания проведения забастовки. Объявление забастовки. Орган, возглавляющий забастовку. Проведение забастовки. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки. Минимум необходимых работ (услуг). Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута. Незаконные забастовки. Ответственность работодателя (представителей работодателя) и работников за нарушение норм законодательства, регулирующих порядок проведения забастовки.

Тема 10. Роль государственных органов в разрешении коллективных трудовых споров.

Государственные органы, участвующие в разрешении коллективных трудовых споров. Федеральная служба по труду и занятости как орган по урегулированию коллективных трудовых споров. Полномочия федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по оказанию услуг в сфере регулирования коллективных трудовых споров. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, участвующих в урегулировании коллективных трудовых споров.

4. Образовательные технологии

При реализации программы дисциплины «Трудовые споры» используются различные образовательные технологии: аудиторные занятия проводятся в виде лекций, семинарских и практических занятий. Лекции проводятся по типу проблемных лекций, лекций-визуализаций, лекций-бесед, лекций-дискуссий, лекций с разбором конкретных ситуаций.

Практические занятия проводятся по типу дискуссии, предусмотрено обсуждение основополагающих и наиболее сложных вопросов курса, заслушивание докладов и результатов выполнения аналитических и практических заданий. Темы практических занятий отражают последовательность изучения курса в соответствии с программой.

Самостоятельная работа студентов подразумевает подготовку докладов, выполнение аналитических и практических работ, работу с нормативно-правовыми актами и информационными ресурсами. Для самостоятельной работы студентов подготовлены задания для самостоятельной работы, список источников и литературы.

№ п/п	Наименование темы	Виды учебной работы	Образовательные технологии
1	2	3	5
1.	Тема 1. Понятие и причины возникновения трудовых споров	Лекция 1.	Вводная лекция
		Семинар 1.	Дискуссии
		Практическое занятие 1.	Выполнение практических заданий
2.	Тема 2. Виды трудовых споров	Лекция 2.	Проблемная лекция
		Семинар 2.	Устное сообщение, опрос, дискуссия
		Практическое занятие 2.	Выполнение практических заданий
3.	Тема 3. Источники правового регулирования отношений по разрешению трудовых споров	Лекция 3.	Проблемная лекция
		Семинар 3.	Устное сообщение, опрос, дискуссия
		Практическое занятие 3.	Участие в практическом занятии в диалоговом режиме
4.	Тема 4. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры	Лекция 4.	Лекция с разбором конкретной ситуации
		Семинар 4.	Дискуссия

		Практическое занятие 4.	Выполнение практических заданий
5.	Тема 5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам	Лекция 5.	Лекция с применением техники обратной связи
		Практическое занятие 5	Практическое занятие – развернутая беседа с обсуждением докладов
6.	Тема 6. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	Лекция 6.	Лекция-дискуссия
		Семинар 6.	Дискуссия на практическом занятии
		Практическое занятие 6.	Выполнение практических заданий
7.	Тема 7. Особенности рассмотрения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров	Лекция 7.	Проблемная лекция
		Практическое занятие 7.	Выполнение практических заданий
8.	Тема 8. Этапы рассмотрения коллективных трудовых споров	Лекция 8.	Лекция с применением техники обратной связи
		Практическое занятие 8.	Круглый стол
9.	Тема 9. Забастовка как способ разрешения коллективных трудовых споров	Лекция 9.	Проблемная лекция
		Практическое занятие 9.	Тестирование
10.	Тема 10. Роль государственных органов в разрешении коллективных трудовых споров	Лекция 10.	Лекция -визуализация
		Практическое занятие 10.	Дискуссия на практическом занятии

В период временного приостановления посещения обучающимися помещений и территории филиала РГГУ в г. Домодедово для организации учебного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий могут быть использованы следующие образовательные технологии:

- видео-лекции;
- онлайн-лекции в режиме реального времени;
- электронные учебники, учебные пособия, научные издания в электронном виде и доступ к иным электронным образовательным ресурсам;

- системы для электронного тестирования;
- консультации с использованием телекоммуникационных средств.

Самостоятельная работа студентов организуется с использованием правовых систем «Гарант», «Консультант +» и др., свободного доступа к Интернет-ресурсам, в том числе интернет-сайтов организаций, содействующих проведению внесудебных процедур урегулирования споров, библиотеки РГГУ, в том числе электронных библиотечных систем.

5. Оценка планируемых результатов обучения

Система оценивания (для очной формы обучения)

Форма контроля	Максимальное количество баллов за одну работу	Максимальное количество баллов всего
Посещение лекций	2	20
Участие в обсуждении теоретических вопросов на занятиях	5	10
Подготовка и защита доклада	5	10
Тестирование	5	10
Решение задач	10	10
Всего за текущий контроль		60
Зачет/зачет с оценкой/экзамен		40
Итого за семестр		100

Система оценивания (для очно-заочной формы обучения)

Форма контроля	Максимальное количество баллов за одну работу	Максимальное количество баллов всего
Посещение лекций	2	20
Участие в обсуждении теоретических вопросов на занятиях, решение задач	5	5
Подготовка и защита доклада	5	5
Тестирование, выполнение письменной работы	30	30
Всего за текущий контроль		60
Зачет/зачет с оценкой/экзамен		40
Итого за семестр		100

Полученный совокупный результат конвертируется в традиционную шкалу оценок и в шкалу оценок Европейской системы переноса и накопления кредитов (EuropeanCreditTransferSystem; далее – ECTS) в соответствии с таблицей:

100-балльная шкала	Традиционная шкала		Шкала ECTS
95 – 100			A
83 – 94	отлично		B
		зачтено	
68 – 82	хорошо		C
56 – 67			D
50 – 55	удовлетворительно		E
20 – 49		не зачтено	FX
0 – 19	неудовлетворительно		F

5.2. Критерии выставления оценки по дисциплине

Баллы/Шкала ECTS	Оценка по дисциплине	Критерии оценки результатов обучения по дисциплине
100-83/A,B	«отлично»/ зачтено (отлично»/ зачтено»	<p>Выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил теоретический и практический материал, может продемонстрировать это на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся исчерпывающе и логически стройно излагает учебный материал, умеет увязывать теорию с практикой, справляется с решением задач профессиональной направленности высокого уровня сложности, правильно обосновывает принятые решения.</p> <p>Свободно ориентируется в учебной и профессиональной литературе.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне — «высокий».</p>
82-68/C	«хорошо»/ «зачтено (хорошо)»/ «зачтено»	<p>Выставляется обучающемуся, если он знает теоретический и практический материал, грамотно и по существу излагает его на занятиях и в ходе промежуточной аттестации, не допуская существенных неточностей.</p> <p>Обучающийся правильно применяет теоретические положения при решении практических задач профессиональной направленности разного уровня сложности, владеет необходимыми для этого навыками и приёмами.</p> <p>Достаточно хорошо ориентируется в учебной и профессиональной литературе.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p>

		Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне — «хороший».
67-50/D,E	«удовлетворительно»/ «зачтено (удовлетворительно)»/ «зачтено»	<p>Выставляется обучающемуся, если он знает на базовом уровне теоретический и практический материал, допускает отдельные ошибки при его изложении на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся испытывает определённые затруднения в применении теоретических положений при решении практических задач профессиональной направленности стандартного уровня сложности, владеет необходимыми для этого базовыми навыками и приёмами.</p> <p>Демонстрирует достаточный уровень знания учебной литературы по дисциплине.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне — «достаточный».</p>
49-0/F,FX	«неудовлетворительно»/ не зачтено	<p>Выставляется обучающемуся, если он не знает на базовом уровне теоретический и практический материал, допускает грубые ошибки при его изложении на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся испытывает серьёзные затруднения в применении теоретических положений при решении практических задач профессиональной направленности стандартного уровня сложности, не владеет необходимыми для этого базовыми навыками и приёмами.</p> <p>Демонстрирует фрагментарные знания учебной литературы по дисциплине.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции на уровне «достаточный», закреплённые за дисциплиной, не сформированы.</p>

5.3. Оценочные средства (материалы) для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Контрольные задания и вопросы для дискуссий и круглых столов

1. Трудовой конфликт и трудовой спор: соотношение понятий.
2. Классификация трудовых споров.
3. Принципы рассмотрения и разрешения трудовых споров, их характеристика.
4. Подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров.
5. Комиссия по трудовым спорам как орган рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
6. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров об отказе в приеме на работу.
7. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров о признании отношений трудовыми.
8. Особенности разрешения споров об увольнении работника по инициативе работодателя (на примере одного из оснований увольнения работника по инициативе работодателя, перечисленных в ст. 81 ТК РФ).
9. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров о привлечении работника к дисциплинарной ответственности в виде замечания или выговора.
10. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора: понятие, основания и порядок объявления.
11. Основания и порядок признания забастовки незаконной.

Примерная тематика докладов

1. Понятие трудового спора. Причины возникновения трудовых споров.
2. Принципы разрешения трудовых споров.
3. Виды трудовых споров.
4. Отличия индивидуального трудового спора от коллективного трудового спора.
5. Индивидуальный трудовой спор: понятие, субъекты, момент возникновения.
6. Коллективные трудовые споры: понятие, стороны, день начала.
7. Законодательство о трудовых спорах. Подзаконные нормативные акты о рассмотрении трудовых споров.
8. Органы по разрешению индивидуальных трудовых споров. Определение подведомственности индивидуального трудового спора.
9. Порядок образования и компетенция комиссии по трудовым спорам. Порядок обращения работника в КТС.
10. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС. Порядок принятия и содержание решения КТС.
11. Обжалование и исполнение решений КТС.
12. Подсудность индивидуальных трудовых споров.
13. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора.
14. Порядок рассмотрения судом индивидуального трудового спора. Исполнение решения суда о восстановлении работника на работе.
15. Особенности рассмотрения споров об отказе в приеме на работу.
16. Особенности рассмотрения споров о признании отношений трудовыми.
17. Особенности рассмотрения споров о переводе работника на другую работу.
18. Проверка судом правомерности увольнения работника по его инициативе.

19. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника в связи с ликвидацией организации и сокращением численности или штата работников.
20. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации.
21. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника в связи с неоднократным неисполнением трудовых обязанностей.
22. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника за прогул.
23. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника за появление на работе в состоянии опьянения.
24. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника за разглашение охраняемой тайны.
25. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника в связи с утратой доверия.
26. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника за аморальный проступок.
27. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника за предоставление работодателю подложных документов при заключении трудового договора.
28. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров о заработной плате.
29. Особенности рассмотрения споров о привлечении работника к дисциплинарной ответственности.
30. Особенности рассмотрения споров о материальной ответственности работодателя перед работником.
31. Особенности рассмотрения споров о материальной ответственности работника перед работодателем.
32. Общая характеристика порядка рассмотрения коллективных трудовых споров.
33. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией.
34. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника.
35. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.
36. Понятие забастовки. Право на забастовку.
37. Объявление забастовки.
38. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки.
39. Гарантии, предоставляемые работникам в связи с проведением забастовки.
40. Незаконные забастовки.
41. Ответственность работников за незаконные забастовки.
42. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.

Примерные тесты

Тест № 1

Вариант 1

Вопрос №1.

Решение суда о восстановлении на работе незаконно уволенного работника, о восстановлении на прежней работе работника, незаконно переведенного на другую работу, подлежит

Варианты ответов:

1. исполнению в течение месяца
2. исполнению в течение 10 дней
3. исполнению в течение 3 дней

4. немедленному исполнению

Вопрос №2.

Трудовые споры о защите от дискриминации рассматривает

Варианты ответов:

1. мировой судья
2. районный суд
3. примирительная комиссия
4. Верховный Суд РФ

Вопрос №3.

Индивидуальные трудовые споры о переводе на другую работу рассматриваются

Варианты ответов:

1. судом
2. в трудовом арбитраже и в судах
3. прокуратурой или судом
4. государственной инспекцией труда или судом

Вопрос №4.

Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника осуществляется на локальном уровне социального партнерства в срок до

Варианты ответов:

1. 5 рабочих дней
2. 14 календарных дней
3. 10 календарных дней
4. 3 рабочих дней

Вопрос №5.

Каким нормативным правовым актом предусмотрено право работников на забастовку?

Варианты ответов:

1. Конституцией РФ
2. Федеральным законом «О трудовых спорах в РФ»
3. Федеральным законом «О забастовках в РФ»
4. Конституцией РФ и Федеральным законом «О трудовых спорах в РФ»

Вариант 2

Вопрос №1.

Понятие «примирительные процедуры» дано в

Варианты ответов:

1. Конституции РФ
2. Трудовом кодексе РФ
3. Постановлении Пленума Верховного Суда РФ "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"
4. Гражданском процессуальном кодексе РФ

Вопрос №2.

По чьей инициативе создается комиссия по трудовым спорам?

Варианты ответов:

1. по инициативе суда
2. по инициативе профсоюза
3. по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя
4. по инициативе прокурора

Вопрос №3.

Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры

Варианты ответов:

1. по заявлению работника - о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения
2. по заявлению работодателя - о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, если иное не предусмотрено федеральными законами
3. об отказе в приеме на работу
4. все варианты верны

Вопрос №4.

Распределение компетенции по рассмотрению трудовых споров между органами, наделенными правом их разрешать, – это

Варианты ответов:

1. подведомственность трудовых споров
2. подсудность трудовых споров
3. оба варианта верны
4. нет правильного ответа

Вопрос №5.

Содержит ли Трудовой кодекс РФ требования к минимальному количеству членов комиссии по трудовым спорам (КТС)?

Варианты ответов:

1. да, 12 членов КТС
2. нет
3. да, 10 членов КТС
4. да, 8 членов КТС

Примерная тематика эссе

Тема 1. Понятие и причины возникновения трудовых споров

1. Понятие трудового спора. Причины возникновения трудовых споров.
2. Принципы разрешения трудовых споров.

Тема 2. Виды трудовых споров

1. Виды трудовых споров.
2. Отличия индивидуального трудового спора от коллективного трудового спора.
3. Индивидуальный трудовой спор: понятие, субъекты, момент возникновения.
4. Коллективные трудовые споры: понятие, стороны, день начала.

Тема 3. Источники правового регулирования отношений по разрешению трудовых споров

1. Законодательство о трудовых спорах. Подзаконные нормативные акты о рассмотрении трудовых споров.

2. Характеристика постановлений Пленума Верховного Суда РФ по трудовым спорам.

Тема 4. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры

1. Органы по разрешению индивидуальных трудовых споров. Определение подведомственности индивидуального трудового спора.

Тема 5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам

1. Порядок образования и компетенция комиссии по трудовым спорам. Порядок обращения работника в КТС.
2. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС. Порядок принятия и содержание решения КТС.
3. Обжалование и исполнение решений КТС.

Тема 6. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах

1. Подсудность индивидуальных трудовых споров. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора.
2. Порядок рассмотрения судом индивидуального трудового спора. Исполнение решения суда о восстановлении работника на работе.

Тема 7. Особенности рассмотрения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров

1. Особенности рассмотрения споров об отказе в приеме на работу.
2. Особенности рассмотрения споров о признании отношений трудовыми.
3. Особенности рассмотрения споров о переводе работника на другую работу.
4. Проверка судом правомерности увольнения работника по его инициативе.
5. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника в связи с ликвидацией организации и сокращением численности или штата работников.
6. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации.
7. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника в связи с неоднократным неисполнением трудовых обязанностей.
8. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника за прогул.
9. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника за появление на работе в состоянии опьянения.
10. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника за разглашение охраняемой тайны.
11. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника в связи с утратой доверия.
12. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника за аморальный проступок.
13. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника за предоставление работодателю подложных документов при заключении трудового договора.
14. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров о заработной плате.
15. Особенности рассмотрения споров о привлечении работника к дисциплинарной ответственности.

Тема 8. Этапы рассмотрения коллективных трудовых споров

1. Общая характеристика порядка рассмотрения коллективных трудовых споров.
2. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией.
3. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника.
4. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.

Тема 9. Забастовка как способ разрешения коллективных трудовых споров

1. Понятие забастовки. Право на забастовку.
2. Объявление забастовки.
3. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки.
4. Гарантии, предоставляемые работникам в связи с проведением забастовки.
5. Незаконные забастовки.
6. Ответственность работников за незаконные забастовки.

Тема 10. Роль государственных органов в разрешении коллективных трудовых споров

1. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.

Примерные вопросы для подготовки к зачету

1. Понятие трудового спора. Причины возникновения трудовых споров.
2. Принципы разрешения трудовых споров.
3. Виды трудовых споров.
4. Отличия индивидуального трудового спора от коллективного трудового спора.
5. Индивидуальный трудовой спор: понятие, субъекты, момент возникновения.
6. Коллективные трудовые споры: понятие, стороны, день начала.
7. Законодательство о трудовых спорах. Подзаконные нормативные акты о рассмотрении трудовых споров.
8. Характеристика постановлений Пленума Верховного Суда РФ по трудовым спорам
9. Органы по разрешению индивидуальных трудовых споров. Определение подведомственности индивидуального трудового спора.
10. Порядок образования и компетенция комиссии по трудовым спорам. Порядок обращения работника в КТС.
11. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС. Порядок принятия и содержание решения КТС.
12. Обжалование и исполнение решений КТС.
13. Подсудность индивидуальных трудовых споров. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора.
14. Порядок рассмотрения судом индивидуального трудового спора. Исполнение решения суда о восстановлении работника на работе.
15. Особенности рассмотрения споров об отказе в приеме на работу.
16. Особенности рассмотрения споров о признании отношений трудовыми.
17. Особенности рассмотрения споров о переводе работника на другую работу.
18. Проверка судом правомерности увольнения работника по его инициативе.
19. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника в связи с ликвидацией организации и сокращением численности или штата работников.
20. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации
21. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника в связи с неоднократным неисполнением трудовых обязанностей.
22. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника за прогул.
23. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника за появление на работе в состоянии опьянения.
24. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника за разглашение охраняемой тайны.
25. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника в связи с утратой доверия.

26. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника за аморальный проступок.
27. Особенности рассмотрения споров об увольнении работника за предоставление работодателю подложных документов при заключении трудового договора.
28. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров о заработной плате.
29. Особенности рассмотрения споров о привлечении работника к дисциплинарной ответственности.
30. Особенности рассмотрения споров о материальной ответственности работодателя перед работником.
31. Особенности рассмотрения споров о материальной ответственности работника перед работодателем.
32. Общая характеристика порядка рассмотрения коллективных трудовых споров.
33. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией.
34. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника.
35. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.
36. Понятие забастовки. Право на забастовку.
37. Объявление забастовки.
38. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки.
39. Гарантии, предоставляемые работникам в связи с проведением забастовки.
40. Незаконные забастовки.
41. Ответственность работников за незаконные забастовки.
42. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Список источников и литературы

Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г.
3. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
4. Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в закон РФ «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 14 декабря 1995 г. // СЗ РФ. 1995. № 51. Ст. 4970.
5. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 119-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3591.
6. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (текущая ред.) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"// "Собрание законодательства РФ", 15.01.1996, N 3, ст. 148.
7. Закон РФ от 27 апреля 1993 г. «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 27 апреля 1993 г. (в ред. от 14 декабря 1995 г.) // Ведомости РФ. 1993. № 19. Ст. 685.
8. Закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в РФ» (в послед. ред.) // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 30. Ст. 1792.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (в текущ. ред.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Основная литература

1. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510548> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10449-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510547> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
3. Хильчук Е. Л. Трудовые споры : учебное пособие для вузов / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 263 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04138-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512749> -Режим доступа: для авторизир. пользователей

Дополнительная литература

1. Буянова М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 198 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17181-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532533> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Галиуллина Р. Х. Рассмотрение индивидуальных трудовых (служебных) споров в гражданском судопроизводстве: учебно-практическое пособие / Галиуллина Р. Х. - Казань : Казанский юридический институт МВД России, 2020. - 112 с. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/108609.html>.
3. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532723> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
4. Gladkov N. G. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Gladkov. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 191 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3186-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488030> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
5. Чаннов С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16500-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531176> - Режим доступа: для авторизир. пользователей

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — Режим доступа: URL: <https://urait.ru/>
2. Электронная библиотечная система «IPRbooks» [Электронный ресурс]. — Электрон. дан. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/>
3. Научная электронная библиотека [Электронный ресурс]. — Электрон. дан. — Режим доступа: <http://www.elibrary.ru/>
4. Национальная электронная библиотека [Электронный ресурс]. — Электрон. дан. — Режим доступа : <http://www.nns.ru/>
5. Гарант – информационно-правовой портал. [Электронный ресурс]. — Режим доступа: www.garant.ru.
6. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [Электронный ресурс]. — Электрон. дан. — Режим доступа: www.rosmintrud.ru.
7. Официальный сайт Министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области [Электронный ресурс]. — Электрон. дан. — Режим доступа:
8. www.arhzan.ru/home.aspx.
9. Официальный Интернет-портал правовой информации: Государственная система правовой информации. [Электронный ресурс]. — Режим доступа : www.pravo.gov.ru.
10. Официальный сайт компании «Консультант Плюс». [Электронный ресурс]. — Режим доступа: www.consultant.ru.
11. Российская газета. [Электронный ресурс]. — Режим доступа : www.rg.ru.
12. <http://www.consultant.ru/> - официальный сайт компании «Консультант Плюс»
13. <http://www.garant.ru/> - официальный сайт компании «Гарант
14. <http://www.president.kremlin.ru/> - официальный сайт Президента Российской Федерации
15. <http://government.ru/> - официальный сайт Правительства Российской Федерации.
16. <http://www.fms.gov.ru/> - официальный сайт Федеральной миграционной службы
17. <http://www.mchs.gov.ru/> - официальный сайт Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Российской Федерации.
18. <http://www.minjust.ru/> - официальный сайт Министерства юстиции Российской Федерации
19. <http://www.mil.ru/> - официальный сайт Министерства обороны Российской Федерации.
20. <http://genproc.gov.ru/> - официальный сайт Генеральной прокуратуры Российской Федерации

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Реализация учебной дисциплины требует наличия лекционного кабинета со следующим оборудованием:

1. Ноутбук с программным обеспечением MicrosoftPowerPoint;
2. Проектор для демонстрации слайдов MicrosoftPowerPoint;
3. Экран для демонстрации слайдов MicrosoftPowerPoint.

Для преподавания дисциплины необходим доступ к электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС) филиала, электронному каталогу библиотеки института, а также оборудование для мультимедийных презентаций.

Освоение дисциплины предполагает использование академической аудитории для проведения лекционных и практических занятий с необходимыми техническими средствами (оборудование для мультимедийных презентаций).

8. Обеспечение образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

- для слепых и слабовидящих:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
 - письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением, или могут быть заменены устным ответом;
 - обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;
 - для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;
 - письменные задания оформляются увеличенным шрифтом;
 - экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.
- для глухих и слабослышащих:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, либо предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;
 - письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
 - экзамен и зачёт проводятся в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.
- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
 - письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением;
 - экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения предусматривается использование технических средств, необходимых в связи с индивидуальными особенностями обучающихся. Эти средства могут быть предоставлены университетом, или могут использоваться собственные технические средства.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

- для слепых и слабовидящих:

- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа; - в форме аудиофайла.
- для глухих и слабослышащих:
 - в печатной форме;
 - в форме электронного документа.
- для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
 - в печатной форме;
 - в форме электронного документа; - в форме аудиофайла.

9. Методические материалы

9.1 Планы практических занятий

Семинарское занятие 1. Практическое занятие 1. Понятие и причины возникновения трудовых споров.

Вопросы для обсуждения

1. Понятие трудовых споров. История появления термина «трудовые споры».
2. Причины возникновения трудовых споров.
3. Трудовые правонарушения.
4. Условия возникновения трудовых споров.
5. Принципы разрешения трудовых споров.

Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г.
3. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
4. Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в закон РФ «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 14 декабря 1995 г. // СЗ РФ. 1995. № 51. Ст. 4970.
5. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 119-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3591.
6. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (текущая ред.) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"// "Собрание законодательства РФ", 15.01.1996, N 3, ст. 148.
7. Закон РФ от 27 апреля 1993 г. «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 27 апреля 1993 г. (в ред. от 14 декабря 1995 г.) // Ведомости РФ. 1993. № 19. Ст. 685.
8. Закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в РФ» (в послед. ред.) // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 30. Ст. 1792.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (в текущ. ред.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Основная литература

1. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510548> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10449-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510547> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
3. Хильчук Е. Л. Трудовые споры : учебное пособие для вузов / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 263 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04138-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512749> -Режим доступа: для авторизир. пользователей

Дополнительная литература

1. Буянова М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 198 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17181-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532533> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Галиуллина Р. Х. Рассмотрение индивидуальных трудовых (служебных) споров в гражданском судопроизводстве: учебно-практическое пособие / Галиуллина Р. Х. - Казань : Казанский юридический институт МВД России, 2020. - 112 с. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/108609.html>.
3. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532723> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
4. Gladkov N. G. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Gladkov. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 191 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3186-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488030> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
5. Чаннов С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16500-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531176> - Режим доступа: для авторизир. пользователей

Семинарское занятие 2. Практическое занятие 2. Виды трудовых споров.

Вопросы для обсуждения

1. Виды трудовых споров по спорящему субъекту и предмету спора (индивидуальные и коллективные трудовые споры).
2. Отличие индивидуальных трудовых споров от коллективных.
3. Виды трудовых споров по характеру спора. Классификация трудовых споров по виду спорного правоотношения.

Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г.
3. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
4. Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в закон РФ «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 14 декабря 1995 г. // СЗ РФ. 1995. № 51. Ст. 4970.
5. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 119-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3591.
6. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (текущая ред.) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"// "Собрание законодательства РФ", 15.01.1996, N 3, ст. 148.
7. Закон РФ от 27 апреля 1993 г. «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 27 апреля 1993 г. (в ред. от 14 декабря 1995 г.) // Ведомости РФ. 1993. № 19. Ст. 685.
8. Закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в РФ» (в послед. ред.) // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 30. Ст. 1792.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (в текущ. ред.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Основная литература

1. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510548> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10449-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510547> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
3. Хильчук Е. Л. Трудовые споры : учебное пособие для вузов / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 263 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04138-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512749> -Режим доступа: для авторизир. пользователей

Дополнительная литература

1. Буянова М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 198 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17181-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532533> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Галиуллина Р. Х. Рассмотрение индивидуальных трудовых (служебных) споров в гражданском судопроизводстве: учебно-практическое пособие / Галиуллина Р. Х. - Казань : Казанский юридический институт МВД России, 2020. - 112 с. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/108609.html>.
3. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532723> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
4. Гладков Н. Г. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Гладков. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 191 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3186-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488030> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
5. Чаннов С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16500-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531176> - Режим доступа: для авторизир. пользователей

Семинарское занятие 3. Практическое занятие 3. Источники правового регулирования отношений по разрешению трудовых споров.

Вопросы для обсуждения

1. Конституция РФ как основной нормативный акт по разрешению трудовых споров.
2. Международные правовые акты о трудовых спорах.
3. Трудовой кодекс РФ как источник правового регулирования отношений по разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров. Иные федеральные законы в сфере отношений по разрешению трудовых споров.
4. Подзаконные нормативные правовые акты, применяемые при разрешении трудовых споров. Значение Постановлений Пленума Верховного Суда РФ для разрешения трудовых споров. Основные постановления Пленума Верховного Суда РФ по трудовым спорам.

Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г.
3. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.

4. Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в закон РФ «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 14 декабря 1995 г. // СЗ РФ. 1995. № 51. Ст. 4970.
5. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 119-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3591.
6. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (текущая ред.) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"// "Собрание законодательства РФ", 15.01.1996, N 3, ст. 148.
7. Закон РФ от 27 апреля 1993 г. «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 27 апреля 1993 г. (в ред. от 14 декабря 1995 г.) // Ведомости РФ. 1993. № 19. Ст. 685.
8. Закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в РФ» (в послед. ред.) // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 30. Ст. 1792.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (в текущ. ред.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Основная литература

1. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510548> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10449-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510547> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
3. Хильчук Е. Л. Трудовые споры : учебное пособие для вузов / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 263 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04138-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512749> -Режим доступа: для авторизир. пользователей

Дополнительная литература

1. Буянова М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 198 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17181-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532533> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Галиуллина Р. Х. Рассмотрение индивидуальных трудовых (служебных) споров в гражданском судопроизводстве: учебно-практическое пособие / Галиуллина Р. Х. - Казань : Казанский юридический институт МВД России, 2020. - 112 с. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/108609.html>.
3. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный

// Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532723> - Режим доступа: для авторизир. пользователей

4. Гладков Н. Г. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Гладков. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 191 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3186-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488030> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
5. Чаннов С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16500-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531176> - Режим доступа: для авторизир. пользователей

Семинарское занятие 4. Практическое занятие 4. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры.

Вопросы для обсуждения

1. Подведомственность индивидуальных трудовых споров, ее определение.
2. Комиссия по трудовым спорам как юрисдикционный орган, рассматривающий индивидуальные трудовые споры.
3. Суд как орган, рассматривающий индивидуальные трудовые споры.
4. Подсудность индивидуальных трудовых споров

Практическое задание

Решите задачу, ответив на все вопросы со ссылками на соответствующие статьи ТК РФ и ГПК РФ.

В трудовом договоре с секретарем Сергеевой был предусмотрен испытательный срок продолжительностью три месяца. Спустя две недели после начала работы Сергеева поняла, что данная работа ей не подходит, и подала заявление об увольнении. Однако руководитель организации разъяснил Сергеевой, что она не вправе уволиться до окончания испытательного срока. Соответственно, ей было отказано в увольнении до окончания срока испытания.

Тогда Сергеева спустя три дня после подачи заявления об увольнении перестала выходить на работу. При этом работодатель отказался выдавать ей трудовую книжку и производить окончательный расчет. Сергееву предупредили о том, что в случае дальнейшего отсутствия на работе она может быть уволена за прогул.

Сергеева решила обратиться с иском в суд.

Правомерно ли поведение работодателя? Соответствуют ли трудовому законодательству данные работодателем разъяснения? Полномочен ли суд рассматривать данный спор? Если да, то какова подсудность данного спора? Какие требования Сергеева может заявить в своем исковом заявлении?

Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г.

3. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
4. Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в закон РФ «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 14 декабря 1995 г. // СЗ РФ. 1995. № 51. Ст. 4970.
5. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 119-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3591.
6. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (текущая ред.) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"// "Собрание законодательства РФ", 15.01.1996, N 3, ст. 148.
7. Закон РФ от 27 апреля 1993 г. «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 27 апреля 1993 г. (в ред. от 14 декабря 1995 г.) // Ведомости РФ. 1993. № 19. Ст. 685.
8. Закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в РФ» (в послед. ред.) // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 30. Ст. 1792.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (в текущ. ред.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Основная литература

1. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510548> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10449-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510547> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
3. Хильчук Е. Л. Трудовые споры : учебное пособие для вузов / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 263 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04138-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512749> -Режим доступа: для авторизир. пользователей

Дополнительная литература

1. Буянова М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 198 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17181-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532533> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Галиулина Р. Х. Рассмотрение индивидуальных трудовых (служебных) споров в гражданском судопроизводстве: учебно-практическое пособие / Галиулина Р. Х. - Казань : Казанский юридический институт МВД России, 2020. - 112 с. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/108609.html>.

3. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532723> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
4. Гладков Н. Г. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Гладков. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 191 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3186-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488030> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
5. Чаннов С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16500-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531176> - Режим доступа: для авторизир. пользователей

Практическое занятие 5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.

Вопросы для обсуждения

Образование комиссии по трудовым спорам.

1. Компетенция комиссии по трудовым спорам. Порядок обращения работника в комиссию по трудовым спорам. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам.
2. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам. Правомочие заседания комиссии по трудовым спорам.
3. Принятие решения комиссии по трудовым спорам. Содержание решения комиссии по трудовым спорам.
4. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам.
5. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд.

Практическое задание

Решите задачу, ответив на все вопросы со ссылками на соответствующие положения ТК РФ.

На заводе «Звезда» была образована комиссия по трудовым спорам, в состав которой вошли пять представителей работодателя и пять представителей работников.

Калинин, отстраненный работодателем от работы как не прошедший обязательный медицинский осмотр, обратился в КТС с заявлением о признании отстранения от работы незаконным и допуске его к работе.

На заседании КТС, на котором присутствовало 3 члена комиссии, представляющих работодателя, и 4 члена комиссии, представляющих работников, заявление работника было рассмотрено и тайным голосованием было вынесено решение о признании отстранения Калинина от работы незаконным. Работодатель, согласно этому решению, должен был допустить Калинина к работе. При этом 4 члена комиссии проголосовали «за» такое решение, а 3 – «против».

Исполнять решение КТС работодатель отказался, посчитав заседание комиссии, на котором оно было принято, неправомочным, т.к. членов комиссии, представляющих работников, было больше, чем членов комиссии, представляющих работодателя. По мнению работодателя, на заседании КТС должно было присутствовать (и голосовать при принятии решения) равное количество представителей обеих сторон.

Прав ли работодатель? Вправе ли КТС была рассматривать данный трудовой спор? Были ли допущены нарушения порядка рассмотрения индивидуального трудового спора и принятия решения по нему комиссией по трудовым спорам?

Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г.
3. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
4. Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в закон РФ «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 14 декабря 1995 г. // СЗ РФ. 1995. № 51. Ст. 4970.
5. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 119-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3591.
6. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (текущая ред.) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"// "Собрание законодательства РФ", 15.01.1996, N 3, ст. 148.
7. Закон РФ от 27 апреля 1993 г. «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 27 апреля 1993 г. (в ред. от 14 декабря 1995 г.) // Ведомости РФ. 1993. № 19. Ст. 685.
8. Закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в РФ» (в послед. ред.) // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 30. Ст. 1792.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (в текущ. ред.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Основная литература

1. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510548> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10449-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510547> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
3. Хильчук Е. Л. Трудовые споры : учебное пособие для вузов / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 263 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04138-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512749> -Режим доступа: для авторизир. пользователей

Дополнительная литература

1. Буянова М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 198 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17181-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532533> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Галиуллина Р. Х. Рассмотрение индивидуальных трудовых (служебных) споров в гражданском судопроизводстве: учебно-практическое пособие / Галиуллина Р. Х. - Казань : Казанский юридический институт МВД России, 2020. - 112 с. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/108609.html>.
3. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532723> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
4. Гладков Н. Г. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Гладков. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 191 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3186-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488030> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
5. Чаннов С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16500-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531176> – Режим доступа: для авторизир. пользователей

Семинарское занятие 6. Практическое занятие 6. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.

Вопросы для обсуждения

1. Условия для рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах.
2. Порядок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора.
3. Порядок и сроки рассмотрения судом индивидуального трудового спора.
4. Участие прокурора в судебном разбирательстве отдельных категорий индивидуальных трудовых споров.
5. Решения суда по индивидуальным трудовым спорам.
6. Обжалование решения суда.

Практическое задание

Решите задачу, ответив на все вопросы со ссылками на соответствующие статьи ТК РФ.

Николаев обратился в комиссию по трудовым спорам ООО "Север" с заявлением о восстановлении на работе, поскольку считал свое увольнение неправомерным. Николаев указал, что 5 сентября он подал руководителю ООО "Север" заявление об увольнении по собственному желанию, но уже 10 сентября он письменно отозвал данное заявление. Однако 19 сентября Николаев был уволен. Как ему пояснили, приказ о его увольнении по собственному желанию был издан 9 сентября, т.е. до того, как работник отозвал свое заявление об увольнении.

Законно ли увольнение Николаева? Вправе ли комиссия по трудовым спорам рассматривать данный спор? Каким органам подведомственен данный трудовой спор?

Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г.
3. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
4. Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в закон РФ «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 14 декабря 1995 г. // СЗ РФ. 1995. № 51. Ст. 4970.
5. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 119-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3591.
6. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (текущая ред.) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"// "Собрание законодательства РФ", 15.01.1996, N 3, ст. 148.
7. Закон РФ от 27 апреля 1993 г. «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 27 апреля 1993 г. (в ред. от 14 декабря 1995 г.) // Ведомости РФ. 1993. № 19. Ст. 685.
8. Закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в РФ» (в послед. ред.) // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 30. Ст. 1792.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (в текущ. ред.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Основная литература

1. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510548> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10449-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510547> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
3. Хильчук Е. Л. Трудовые споры : учебное пособие для вузов / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 263 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04138-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512749> -Режим доступа: для авторизир. пользователей

Дополнительная литература

1. Буянова М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 198 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-

- 5-534-17181-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532533> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Галиуллина Р. Х. Рассмотрение индивидуальных трудовых (служебных) споров в гражданском судопроизводстве: учебно-практическое пособие / Галиуллина Р. Х. - Казань : Казанский юридический институт МВД России, 2020. - 112 с. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/108609.html>.
 3. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532723> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
 4. Гладков Н. Г. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Гладков. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 191 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3186-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488030> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
 5. Чаннов С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16500-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531176> - Режим доступа: для авторизир. пользователей

Практическое занятие 7. Особенности рассмотрения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров.

Вопросы для обсуждения

Рассмотрение споров об отказе в приеме на работу.

1. Рассмотрение споров о признании отношений трудовыми.
2. Рассмотрение споров о переводе работника на другую работу.
3. Рассмотрение споров об увольнении работника по его инициативе.
4. Рассмотрение споров об увольнении работника по инициативе работодателя.
5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров о заработной плате.
6. Рассмотрение споров о привлечении работника к материальной ответственности.
7. Рассмотрение споров о материальной ответственности работодателя и работника.

Практическое задание

Столярова работала в должности специалиста претензионного отдела ООО «Старт». По приказу директора организации она была уволена за прогул. Считая увольнение неправильным, она обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула.

Суд признал, что Столярова действительно совершила прогул, но, учитывая ее семейное положение

(наличие двоих детей 3 и 5 лет) и предшествующую добросовестную работу, изменил ей формулировку основания увольнения на «увольнение по собственному желанию». Во взыскании с работодателя среднего заработка за время вынужденного прогула судом Столяровой было отказано.

Соответствует ли решение суда законодательству? Дайте ответ со ссылками на соответствующие статьи ТК РФ.

Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г.
3. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
4. Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в закон РФ «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 14 декабря 1995 г. // СЗ РФ. 1995. № 51. Ст. 4970.
5. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 119-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3591.
6. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (текущая ред.) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"// "Собрание законодательства РФ", 15.01.1996, N 3, ст. 148.
7. Закон РФ от 27 апреля 1993 г. «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 27 апреля 1993 г. (в ред. от 14 декабря 1995 г.) // Ведомости РФ. 1993. № 19. Ст. 685.
8. Закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в РФ» (в послед. ред.) // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 30. Ст. 1792.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (в текущ. ред.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Основная литература

1. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510548> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10449-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510547> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
3. Хильчук Е. Л. Трудовые споры : учебное пособие для вузов / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 263 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04138-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512749> -Режим доступа: для авторизир. пользователей

Дополнительная литература

1. Буянова М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 198 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-

- 5-534-17181-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532533> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Галиуллина Р. Х. Рассмотрение индивидуальных трудовых (служебных) споров в гражданском судопроизводстве: учебно-практическое пособие / Галиуллина Р. Х. - Казань : Казанский юридический институт МВД России, 2020. - 112 с. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/108609.html>.
 3. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532723> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
 4. Gladkov N. G. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Gladkov. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 191 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3186-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488030> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
 5. Чаннов С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16500-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531176> - Режим доступа: для авторизир. пользователей

Практическое занятие 8. Этапы рассмотрения коллективных трудовых споров.

Вопросы для обсуждения

1. Коллективный трудовой спор.
2. Выдвижение требований работников и их представителей.
3. Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений.
4. Примириительные процедуры.
5. Рассмотрение коллективного трудового спора примириительной комиссией.
6. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника.
7. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.
8. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора.

Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г.
3. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
4. Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в закон РФ «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 14 декабря 1995 г. // СЗ РФ. 1995. № 51. Ст. 4970.
5. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 119-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3591.
6. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (текущая ред.) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"// "Собрание законодательства РФ", 15.01.1996, N 3, ст. 148.

7. Закон РФ от 27 апреля 1993 г. «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 27 апреля 1993 г. (в ред. от 14 декабря 1995 г.) // Ведомости РФ. 1993. № 19. Ст. 685.
8. Закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в РФ» (в послед. ред.) // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 30. Ст. 1792.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (в текущ. ред.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Основная литература

1. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510548> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10449-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510547> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
3. Хильчук Е. Л. Трудовые споры : учебное пособие для вузов / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 263 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04138-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512749> -Режим доступа: для авторизир. пользователей

Дополнительная литература

1. Буянова М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 198 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17181-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532533> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Галиуллина Р. Х. Рассмотрение индивидуальных трудовых (служебных) споров в гражданском судопроизводстве: учебно-практическое пособие / Галиуллина Р. Х. - Казань : Казанский юридический институт МВД России, 2020. - 112 с. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/108609.html>.
3. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532723> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
4. Gladkov N. G. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Gladkov. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 191 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3186-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488030> - Режим доступа: для авторизир. пользователей

5. Чаннов С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16500-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531176> — Режим доступа: для авторизир. пользователей

Практическое занятие 9. Забастовка как способ разрешения коллективных трудовых споров.

Вопросы для обсуждения

1. Понятие забастовки.
2. Право на забастовку.
3. Правовые основания проведения забастовки. Объявление забастовки. Орган, возглавляющий забастовку.
4. Проведение забастовки. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки.
5. Минимум необходимых работ (услуг).
6. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута.
7. Незаконные забастовки.
8. Ответственность работодателя (представителей работодателя) и работников за нарушение норм законодательства, регулирующих порядок проведения забастовки.

Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г.
3. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
4. Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в закон РФ «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 14 декабря 1995 г. // СЗ РФ. 1995. № 51. Ст. 4970.
5. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 119-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3591.
6. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (текущая ред.) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"// "Собрание законодательства РФ", 15.01.1996, N 3, ст. 148.
7. Закон РФ от 27 апреля 1993 г. «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 27 апреля 1993 г. (в ред. от 14 декабря 1995 г.) // Ведомости РФ. 1993. № 19. Ст. 685.
8. Закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в РФ» (в послед. ред.) // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 30. Ст. 1792.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (в текущ. ред.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Основная литература

1. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный // Образовательная

- платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510548> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10449-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510547> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
 3. Хильчук Е. Л. Трудовые споры : учебное пособие для вузов / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 263 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04138-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512749> -Режим доступа: для авторизир. пользователей

Дополнительная литература

1. Буянова М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 198 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17181-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532533> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Галиуллина Р. Х. Рассмотрение индивидуальных трудовых (служебных) споров в гражданском судопроизводстве: учебно-практическое пособие / Галиуллина Р. Х. - Казань : Казанский юридический институт МВД России, 2020. - 112 с. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/108609.html>.
3. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532723> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
4. Гладков Н. Г. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Гладков. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 191 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3186-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488030> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
5. Чаннов С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16500-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531176> - Режим доступа: для авторизир. пользователей

Практическое занятие 10. Роль государственных органов в разрешении коллективных трудовых споров.

Вопросы для обсуждения

1. Государственные органы, участвующие в разрешении коллективных трудовых споров. Федеральная служба по труду и занятости как орган по урегулированию коллективных трудовых споров.

2. Полномочия федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по оказанию услуг в сфере регулирования коллективных трудовых споров.
3. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, участвующих в урегулировании коллективных трудовых споров.

Нормативные правовые акты

1. Конституция РФ // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г.
3. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
4. Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в закон РФ «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 14 декабря 1995 г. // СЗ РФ. 1995. № 51. Ст. 4970.
5. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 119-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в послед. ред.) // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3591.
6. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (текущая ред.) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"// "Собрание законодательства РФ", 15.01.1996, N 3, ст. 148.
7. Закон РФ от 27 апреля 1993 г. «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 27 апреля 1993 г. (в ред. от 14 декабря 1995 г.) // Ведомости РФ. 1993. № 19. Ст. 685.
8. Закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в РФ» (в послед. ред.) // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 30. Ст. 1792.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (в текущ. ред.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Основная литература

1. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510548> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10449-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510547> -Режим доступа: для авторизир. пользователей
3. Хильчук Е. Л. Трудовые споры : учебное пособие для вузов / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 263 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04138-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512749> -Режим доступа: для авторизир. пользователей

Дополнительная литература

1. Буянова М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 198 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-

- 5-534-17181-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532533> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Галиуллина Р. Х. Рассмотрение индивидуальных трудовых (служебных) споров в гражданском судопроизводстве: учебно-практическое пособие / Галиуллина Р. Х. - Казань : Казанский юридический институт МВД России, 2020. - 112 с. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/108609.html>.
 3. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532723> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
 4. Гладков Н. Г. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Гладков. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 191 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3186-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488030> - Режим доступа: для авторизир. пользователей
 5. Чаннов С. Е. Трудовое право : учебник для вузов / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16500-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531176> - Режим доступа: для авторизир. пользователей

9.2. Методические рекомендации по выполнению письменных работ

1. Суть и значение письменной работы.

Письменная работа является документом, свидетельствующими об уровне самостоятельной работы и степени овладения студентами программного материала и его умением кратко и доходчиво проанализировать и изложить в письменной форме выбранную тему.

Выполнение работ существенно влияет на самообразование студентов как специалистов в области юриспруденции, так как это является важным видом самостоятельной интеллектуальной деятельности.

2. Цели письменной работы:

Целью работы являются: развитие интереса студента(ки) к проблемам в области трудового права; умение работать с различными источниками информации; делать правильные выводы и эффективные предложения.

3. Порядок подготовки письменной работы.

Тема письменной работы выбирается студентами самостоятельно.

После выбора темы слушателям необходимо составить предварительный список литературы.

Готовая работа в напечатанной форме сдается ведущему курс преподавателю.

4. Требования к письменной работе.

Главный критерий качества работы – полнота и комплексность освещения темы. Каждый раздел работы должен начинаться с соответствующего заголовка по оглавлению с нумерацией каждой страницы. Работа, не отвечающая определенным нормам, к защите не допускается. Небрежно выполненная работа также к защите не допускается.

Работа должна состоять из: оглавления, введения, основных разделов работы, заключения и списка литературных источников.

5. Примерная схема структуры письменной работы.

Титульный лист

Оглавление- содержание работы с нумерацией страниц.

Введение. Здесь формируются цели и задачи работы, обосновываются актуальность и практическая значимость темы, мотивы выбора. Можно отметить также трудности, встретившиеся при написании работы, характер использованных источников.

Основные разделы работы. Два, три и более разделов, для полноты освещения темы по основным постановочным вопросам. Постановочные вопросы – это вопросы, раскрывающие суть проблемы или темы. Каждый раздел начинается с заголовка, указанного в оглавлении или содержании с порядковым номером раздела.

Заключение. В нем формируются выводы, предложения или рекомендации по совершенствованию мероприятий, касающихся выбранной вами темы.

Список использованных источников и литературы. Здесь перечисляются источники, нормативные акты, официальные статистические сборники и публикации, монографии, статьи, периодические издания и так далее, которые были использованы при выполнении курсовой или контрольной работы (обязательно указывать год и место издания).

Приложение включает таблицы, копии контрактов, соглашений, писем, и т.д. . Причем их наличие значительно повышает ценность работы.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Трудовые споры» реализуется кафедрой юридических дисциплин филиала РГГУ в г. Домодедово

Цель дисциплины: Формирование комплекса знаний об индивидуальных и коллективных трудовых спорах, порядке их разрешения, а также выработка практических навыков использования данного института при защите трудовых прав работников и работодателей.

Задачи дисциплины:

1. Формирование знаний о научных и нормативных основах института индивидуальных и коллективных трудовых споров, их причинах и условиях, способствующих их возникновению.
2. Формирование осознанных представлений об особенностях рассмотрения и разрешения трудовых споров.
3. Формирование навыков самостоятельной оценки нормативных правовых актов в сфере разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.
4. Формирование практических навыков применения правовых норм, регулирующих порядок рассмотрения трудовых споров и исполнения решений по трудовым спорам

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-5.1 Знает научные и нормативно правовые основы института индивидуальных и коллективных трудовых споров

ПК-5.2 Умеет формировать и давать правовую оценку локальным нормативным актам организаций в области рассмотрения и разрешения трудовых споров.

ПК-5.3 Обладает навыками применения научных и нормативно правовых основ рассмотрения трудовых споров.

В результате освоения дисциплины (*модуля*) обучающийся должен:

Знать:

- Законодательство Российской Федерации, регулирующее порядок рассмотрения трудовых споров и исполнения решений по трудовым спорам.
- Квалифицирующие признаки различных видов правовых документов и их обязательные реквизиты в сфере рассмотрения трудовых споров.

Уметь:

- Работать с электронными базами данных, с электронными поисковыми системами, с цифровыми рабочими (личными) кабинетами.
- Анализировать правоотношения по рассмотрению и разрешению трудовых споров, являющиеся объектами профессиональной деятельности, юридически грамотно квалифицировать юридические факты и обстоятельства, их порождающие, с целью совершения юридически значимых действий в точном соответствии с законом.
- Анализировать и систематизировать предъявленные к правовым документам в сфере рассмотрения трудовых споров требования с целью наиболее эффективного и юридически правильного их составления
- Организовывать работу по разработке стандартов, правил, инструкций, методических и иных материалов.

Владеть:

- Методами управления информационными данными, в том числе размещения, обработки и поиска данных.
- Практическими навыками составления юридических документов.
- Навыками применения норм института индивидуальных и коллективных трудовых споров в конкретной ситуации с целью совершения юридически значимых действий в точном соответствии с законом.
- Навыками, необходимыми для составления юридических документов в сфере рассмотрения трудовых споров.
- Приемами защиты трудовых прав, правилами рассмотрения трудовых споров

По дисциплине предусмотрена промежуточная аттестация в форме зачета с оценкой.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы.

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№	Текст актуализации или прилагаемый к РПД документ, содержащий изменения	Дата	Номер протокола
1			
2			
3			
4			
5			
6			